

## Kernkompetenzen und wesentliche Erfolge

<b>Führungskompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Über 14 Jahre Führungserfahrung in der Linie für Finanzen (5 J.), Vertrieb (4 J.), kaufmännische Projekte (3 J.) und Personal (2 J.) mit bis zu 12 unterstellten Mitarbeitern, dabei mitarbeiter- und ergebnisorientierter Führungsstil</li> </ul>
<b>Fachkompetenz</b>	
Rechnungswesen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Leitung des Rechnungswesen und Controlling einer GmbH über 5 J., Umsatz 145 Mio € ,mit SAP R3 Module FI und CO</li> <li>Erstellung von 4 Jahresabschlüssen einschließlich der Steuerbilanzen und -erklärungen sowie Vertretung der Abschlüsse gegenüber den Wirtschaftsprüfern und Finanzamt</li> <li>Verantwortlich für das Cash- und Liquiditäts-Management</li> </ul>
Controlling	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aufbau und Umsetzen eines Produktions-Controlling Systems</li> <li>Auswahl und Einführung eines Management Information Systems</li> <li>Einführung einer Balanced Scorecard und Nachhalten über 3 J.</li> </ul>
Vertrieb	<ul style="list-style-type: none"> <li>Steuerung einer Vertriebsabteilung für Investitionsgüter</li> <li>Entwicklung von Key-Accounts und Vertriebspartnern für 25 % der Produkte</li> <li>Führen der Vertragsverhandlungen vom Angebot bis zum Abschluss</li> <li>Planung, Forecast, Projektcontrolling inkl. Risikoanalysen und Abrechnung</li> <li>Größtes erfolgreiches Einzelprojekt: 3 J. Vertragsverlängerung über € 28 Mio. p.a., Ergebnissteigerung um 8 % Punkte</li> </ul>
Personalwesen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verantwortlicher Personalreferent für die asiatischen Produktion mit 150 MA, dabei operative Betreuung und Beratung der lokalen Führungskräfte und Mitarbeiter</li> </ul>
Wirtschafts- und Arbeitsrecht	<ul style="list-style-type: none"> <li>Umfassende, 4 J. Kenntnisse in kfm. Vertragsgestaltung, GmbH-, Handels- und Steuerrecht</li> <li>2 J. Praxis im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Tarifrecht</li> </ul>
<b>Methodenkompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestaltungswille und Umsetzungsstärke bei pragmatischer Grundorientierung</li> <li>Sicherer Umgang mit methodischen Tools und Standardanwendungssoftware</li> </ul>
<b>Soziale und interkulturelle Kompetenz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Offene Kommunikation auf Augenhöhe gegenüber allen Beteiligten</li> <li>Interkulturelle Praxis durch 4 J. Steuerung der Vertriebsaktivitäten für 5 Länder</li> <li>Breiter Erfahrungshintergrund durch Einsatz in drei Produktionsunternehmen und bei Projekten im In- und Ausland</li> <li>2 Jahre Asien-Aufenthalt</li> <li>Englisch, verhandlungssicher; verstehen C 1, sprechen C 1, schreiben B2</li> <li>Spanisch, gutes Verständnis; verstehen B2, sprechen B1, schreiben A1</li> </ul>
<b>Work Life Balance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>zum physischen Ausgleich: im Sommer Bergwandern, im Winter Skifahren</li> <li>zum psychischen Ausgleich gute Reiseliteratur sowie meine Familie</li> </ul>

Einzelkompetenzen ergänzen Sie um die wichtigsten Projekte und / oder Erfolge, die genau für diese Stelle passen!

**Management**

- Geschäftsführer (sieben Jahre)
- Mitglied der Geschäftsführung (fünf Jahre)
- Erfahrung in Konzernstrukturen und Mittelstandsunternehmen

Fortbildungen

- Management Development Program, Vorgestern AG
- International Managers Program, Schloss Gracht
  
- Linienführungs- und Projektleitungserfahrung von 12 bis 150 Mitarbeitern
- Mitarbeiterführung durch Ziel- und Ergebnisvereinbarung

**Internationalität**

- Englisch: verstehen C2, sprechen C2, schreiben C1
- Spanisch: verstehen B1, sprechen A2
- Auslandserfahrung: USA (drei Jahre), Japan und China Projektbezogen
- Interkulturelle Sensibilität

**Produkt- und Branchenkompetenz**

- Photovoltaik, elektronische Bauelemente,
- Energiewirtschaft, Telekommunikation, Energiewirtschaft

Fortbildungen

- Quality Engineering by Design, Tagushi Seminare (2005)
- Technologie, Motorola (2004)

**Projekterfahrung**

- Aufbau eines internationalen Kundenmanagement Telekommunikation
- Neuerschließung des asiatischen Markts durch Aufbau einer Vertriebsorganisation
- Umbau einer Vertriebsorganisation auf Kundenorientierung
- Planung und Einführung SAP Materialwirtschaft (1996)
- Zertifizierung nach DIN 9001 einer Vertriebsablauforganisation (2002)

**M & A**

- Vorbereitung und Durchführung von zwei Joint Ventures für den chinesischen Markt (2009)
- Erstellung und Abschluss von Rahmenverträgen im internationalen Umfeld

**Sales & Marketing**

- Verantwortlich für Einkaufsvolumina bis 80 Mio EUR
- Nationale und internationale Erfolge in der Absatzsteigerung und Rentabilität bei Erhöhung der Kundenzufriedenheit

**Finanzen**

- Budgeteilerstellung und Einhaltung
- 20%ige Senkung der Materialkosten innerhalb von 5 Jahren
- Halbierung von Vertriebskosten innerhalb von zwei Jahren

Fortbildung

- Finance for Manager, Ashridge, UK (2009)

**Methodenkompetenz**

- analytische, konzeptionelle und gesamtzielorientierte Arbeitsweise
- erfahren im Umgang mit unterschiedlichsten Teams

**Kommunikation**

- Kommunikations-, Präsentations- und Vortragssicher
- Praxis im Zuhören

**Personale Kompetenz**

- Flexibilität im Denken durch Erfahrungskombination unterschiedlicher Unternehmensgrößen und internationalem Umfeld
- Belastungsprobt (New York City Marathon)