

IHR PERSÖNLICHER BERATER

mit breiter Kompetenz

Es sind Menschen, die durch eine vertrauensvolle Zusammenarbeit, engagierte Leistung und ganzheitliches vernetztes Denken den Erfolg eines Unternehmens schaffen



Als Dipl.-Betriebswirt im Schwerpunkt Personalwirtschaft, nach einer zwölfjährigen Tätigkeit als Nachrichtentechniker mit Führungsverantwortung, verfüge ich mit über 25 Jahren Erfahrung im Personalmanagement und der Personalleitung von Firmen unterschiedlicher Größe und Kultur, seit 2003 als Berater, Coach, Dozent und Gutachter im Hochschulbereich, über eine breite personalwirtschaftliche Kompetenz und erfolgreiche Praxis.

Ergänzt wird dies durch eine langjährige ehrenamtliche Tätigkeit im bürgerschaftlichen Bereich.

Der Schwerpunkt meiner Beratungstätigkeit liegt sowohl in der personalwirtschaftlichen Unterstützung von Unternehmen wie auch im Coaching und Training.

Die Erfahrungen und Erfolge stammen aus den Bereichen:

- Banken und Versicherungen
- Dienstleistung Callcenter / Assistance
- ITK Unternehmen
- Logistik
- Luftfahrt / Fluglinie
- Medien und Verlagswesen
- Non Profit Organisationen
- Öffentlicher Dienst / Universität und Sicherheitsbereich
- Produktionsunternehmen Metall und Kunststoff
- Gutachter Akkreditierung von Hochschulstudiengängen
- Coaching/Training von Gruppen und Einzelpersonen.

Die Ausbildung:

- Diplom Betriebswirt FH Personalwirtschaft
- zertifizierter Change-Coach®
- Ausbildereignungsprüfung
- staatlich geprüfter Techniker / Nachrichtentechnik.

MEINE KONTAKTDATEN

und Erreichbarkeit

Personalmanagement Riemann
Diplom Betriebswirt FH Thomas Riemann

Eichelgarten 12
86926 Greifenberg am Ammersee

Telefon: +49 8192 999471
Mobil: +49 171 1944006

E-Mail: thomas.riemann@pr-riemann.de
Internet: <https://pr-riemann.de>
Blog: <https://blog.pr-riemann.de>

Personalmanagement
RIEMANN

Erfolg beginnt immer mit der richtigen Strategie

KARRIERE COACHING

Finden Sie Ihren Weg

Personalmanagement
RIEMANN

Erfolg beginnt immer mit der richtigen Strategie

KARRIERE COACHING

Finden Sie mit mir Ihren Weg

SIE FRAGEN SICH, AUF WELCHE ART UND WEISE SIE SICH, MIT IHREN FÄHIGKEITEN FERTIGKEITEN UND WÜNSCHEN, SIE SICH AM BESTEN UNTERNEHMENSGERECHT AM ARBEITSMARKT POSITIONIEREN KÖNNEN?

MIT MEINER COACHING METHODE ZEIGE ICH MENSCHEN, OB NOCH IM UNTERNEHMEN ODER SCHON AUF DER SUCHE NACH EINER NEUEN AUFGABEN, KONKRET NEUE IDEEN UND WEGE AUF.

DAS COACHING BEANTWORTET IHNEN DIE ZENTRALE FRAGE »WIE BIN ICH AUF EINE BERUFLICHE VERÄNDERUNG VORBEREITET?« MIT DEN ANTWORTEN ZU:

»WAS KANN ICH?«
DAS HANDLUNGSFELD KOMPETENZEN UND KARRIERE MIT MARKTRELEVANZ, STREBEN NACH ERFOLG UND KARRIEREDYNAMIK.

»WAS BEWIRKT MEIN KÖNNEN?«
DAS HANDLUNGSSFELD MARKETING DER KOMPETENZEN MIT WIRKUNG, NETZWERKFÄHIGKEIT UND MARKTKENNTNIS.

»WIE KOMME ICH AN?«
DAS HANDLUNGSFELD MARKTANNÄHERUNG MIT QUALITÄT DER BEWERBUNGSUNTERLAGEN, SUCHMETHODE UND EFFIZIENZ DER GESPRÄCHE.

»WIE FLEXIBEL BIN ICH?«
DAS FLEXIBILITÄTFELD MIT OFFENHEIT FÜR NEUES, PROFESSIONELLE UND KONTEXTUELLE MOBILITÄT.

»HABE ICH EIN RISIKO?«
ZUSÄTZLICH WERDEN AUCH GESUNDHEITSFAKTOREN ERHOHEN.

DER CHANGE-CHECK®

Die Methode zur Ergänzung

Das Ziel

Sie vergleichen sich mit Ihren KollegInnen am Arbeitsmarkt und stellen so rasch Ihre besonderen Merkmale aber auch die Defizite fest.

Die Messgrößen

- Ihre Kompetenzen
- Ihr Marketing der Kompetenzen nach innen
- Ihr Verhalten nach außen
- Ihre Offenheit für Neues sowie Ihre Mobilität
- Ihre wesentlichsten Gesundheitsfaktoren
- Ihr Bewerbungsverhalten bzw. Ihre Arbeitszufriedenheit

Ihr Nutzen

- Sie erhalten konkrete Angaben zu ihrer Arbeitsmarktfähigkeit und den Lücken
- Sie erhalten konkrete Unterstützung, wie Sie Ihre Arbeitsmarktfähigkeit erhöhen können
- Sie legen ein neues, zielorientiertes Verhalten an den Tag
- Sie erarbeiten sich den »grauen« Markt
- Sie werden kompetenter bei der Stellensuche
- Sie entwickeln notwendige Energie bei der Aufstellung Ihres Handlungsplanes

Die Organisation

Die Methode als Employability-Check für Menschen im Unternehmen und als Career-Check für Stellensuchende, umfasst die 30 minütige Durchführung zu Hause und ein zweistündiges Auswertungsgespräch. Sollten Sie danach noch weiteren Bedarf an Unterstützung haben, so besteht die Möglichkeit zu einem umfassenden Coaching.



DIE ANGEBOTE

Vom Unterlagencheck bis zum Coaching


Bewerbungsunterlagen Check

- Vordurchsicht Ihrer Unterlagen und Bestandsaufnahme, im Gespräch dann
- Erarbeiten des innovativen Lebenslaufes
- Tipps zu Anschreiben und Gestaltung
- Kommentierung Ihrer neu erstellten Unterlagen per E-Mail
- Zeitbedarf: 2 Stunden persönliches Gespräch plus 1 Stunde Vor- und Nachbearbeitung
- Zusätzlich kann ich Ihre Arbeitszeugnisse mit überprüfen
- Dieses Angebot können Sie auch Online per E-Mail wahrnehmen, falls Sie weiter weg wohnen.

Karriere Coaching

- Angebot wie Unterlagencheck, zusätzlich
- Erarbeiten Ihrer Veränderungsfähigkeit u.a. mit den Methoden »Leitmotive« und »Karriereanker«
- Erarbeiten eines auf Ihren Nutzen bezogenes Kompetenzprofils
- Ermittlung Ihres relevanten Arbeitsmarktes
- Erarbeitung Ihrer Bewerbungsstrategie und Ihres Handlungsplans
- Auf Wunsch mit Einsatz des Employability Change-Check®
- Zeitbedarf: Ab 3 x 2 Stunden persönliches Gespräch plus 1 Stunde Vor- und Nachbearbeitung.

Karriereberatung online

-  Beratung über Internet-Video
- Anfragen gerne per E-Mail, oder direkt mit einer Skype-Anfrage an »karriere_anders«.