

Personal Check: Wie professionell arbeitet Ihr Personalmanagement? Eine erste Übersicht

	Ja	Nein
1. Personal trägt nachvollziehbar zur Wertschöpfung und Wertsteigerung des Unternehmens bei.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Innerhalb der Gesamtstrategie ist eine mit der Unternehmensleitung abgestimmte Personal Management Strategie formuliert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Personal ist wirkungsvoll In die Vorbereitung und Umsetzung strategischer Entscheidungen eingebunden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Die Personalfunktion gestaltet Unternehmenskultur und Sozialpartnerschaft und trägt damit zum Geschäftserfolg bei.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Personal stellt die Veränderungsbereitschaft und - fähigkeit des Unternehmens sicher.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Personal stellt die Bereitschaft und Fähigkeit des Unternehmens zur Vernetzung mit seinen internen und externen Anspruchsgruppen sicher.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Personal trägt durch Steuerung und Optimierung der Arbeitskosten zur Wirtschaftlichkeit des Unternehmens bei.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Personal positioniert das Unternehmen am Arbeits- und Bewerbermarkt als attraktiven Arbeitgeber.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Personal stellt sicher, dass der/die richtige Mitarbeiter/in mit den richtigen Fähigkeiten zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort ist.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Personal bindet Leistungsträger und Mitarbeiter mit Schlüsselkompetenzen bedarfsgerecht an das Unternehmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Personal stellt eine systematische an den Unternehmenszielen sowie der Markt- und Beschäftigungsfähigkeit (Employability) der Mitarbeiter ausgerichtete Personalentwicklung sicher.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Personal sorgt für eine faire Transfer- und Trennungskultur sowie für angemessene Hilfestellungen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Personal stellt ein wettbewerbsorientiertes, leistungsförderndes und an den Unternehmenszielen ausgerichtetes System der systematischen, mehrdimensionalen Leistungsmessung, -steuerung und -kontrolle sicher.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Personal gestaltet seine Prozesse und Strukturen kundenorientiert, kosteneffizient und flexibel und misst deren Beitrag/Qualität mit Kennzahlen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Personalmitarbeiter sind mit dem Geschäft, der Geschäftsstrategie, den Geschäftsprozessen und dem Marktumfeld des Unternehmens vertraut.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Personal setzt alle Technologien effektiv zur Effizienzsteigerung und Kundenorientierung ein.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. Personalmitarbeiter werden Im Unternehmen als glaubwürdig und integer beurteilt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sie haben einige Fragen mit „Nein“ beantwortet? Dann unterstütze ich Sie gerne bei der Umsetzung der Konsequenzen, sprechen Sie mich doch einfach an: thomas.riemann@pr-riemann.de