

## 1. Fachliche Kompetenz

Als Personalmanagement Thomas Riemann übernehme ich eine Beratung, ein Projekt oder einen Interim-Auftrag nur, für dessen Erfüllung ich die erforderlichen Fähigkeiten, Erfahrungen und Mittel bereitstellen kann.

Dabei werde ich nur die Lösungen anbieten, die dem Stand der Wissenschaft, der Entwicklung der Branche und den Bedürfnissen des Klienten in bester Weise gerecht werden.

Dabei unternehme ich alle Anstrengungen, meine Kenntnisse, Fähigkeiten und Prozesstechniken ständig zu verbessern und meinen Klienten die Vorteile dieser Verbesserungen uneingeschränkt zugänglich zu machen.

## 2. Seriosität und Effektivität

Als Personalmanagement Thomas Riemann erbringe ich meine Dienste nur dann, wenn diese Arbeit Vorteile für meine Klienten bringt.

Dabei gebe ich realistische Leistungs-, Termin- und Kostenschätzungen ab und bin bestrebt, diese einzuhalten.

Als Berater übe ich nicht nur eine gutachterliche Tätigkeit aus oder erarbeitet Empfehlungen, sondern arbeite bei der Realisierung der Vorschläge solange mit meinen Klienten zusammen, bis dieser die Aufgabe ohne Hilfe fortführen kann.

Ich bin mir stets bewusst, dass neben der sachlichen Lösung die menschliche Beziehung große Bedeutung besitzt. Daher bemühe ich mich um eine harmonische Zusammenarbeit mit dem Auftraggeber und seinen Mitarbeitern.

## 3. Objektivität, Neutralität und Eigenverantwortlichkeit

Als Personalmanagement Thomas Riemann werde ich als Berater grundsätzlich eigenverantwortlich tätig und akzeptiere daher keine Einschränkung meiner Unabhängigkeit durch Erwartungen Dritter. Ich führe eine unvoreingenommene und objektive Beratung durch und spreche auch Unangenehmes offen aus. Es werden keine Gefälligkeitsgutachten erstellt. Aufträge, die rechtswidrige oder unlautere Handlungen erfordern, lehne ich ab oder werden nicht ausgeführt.

In der Beratung verpflichte ich mich zur Neutralität gegenüber Lieferanten von Geräten, Hilfsmitteln und Diensten, die zur Verwirklichung meiner Vorschläge erforderlich sind und fördere oder akzeptiere von diesen keine Provisionen, Aufwandsentschädigungen oder dergleichen. Sofern ich Lieferanten empfehle, erfolgt dies nur auf Grund der Erfordernisse der Klienten oder einer vergleichenden Analyse des Leistungsangebotes der Lieferanten.

## 4. Vertraulichkeit - Datenschutz

Alle internen Vorgänge und Informationen der Klienten, die mir durch die Arbeit bekannt werden, werden streng vertraulich behandelt. Insbesondere werden auftragsbezogene Unterlagen nicht an Dritte weitergeben. Als Personalmanagement Thomas Riemann nehme ich den Schutz persönlicher Daten sehr ernst und halte mich selbstverständlich an die Regeln der Datenschutzgesetze. Auf meiner Internetseite finden Sie zusätzlich auch die entsprechende [Datenschutzerklärung](#).

Ich arbeite nicht nach der Technologie von L. Ron Hubbard (Scientology); ich bin weder nach der Technologie von L. Ron Hubbard geschult worden oder habe Kurse und/oder Seminare nach der Technologie von L. Ron Hubbard besucht oder werde diese besuchen und lehne die Technologie von L. Ron Hubbard zur Führung meines Unternehmens bzw. zur Durchführung meiner Beratung ab.

## 5. Mitarbeitersuche

Alle Klienten werden vor Auftragsannahme umfassend beraten. Tätigkeiten, die mit der Übernahme der Mitarbeitersuche nicht vereinbar sind, werden nicht angeboten. Insbesondere platziere ich keine Arbeitsuchende in deren Auftrag gegen Entgelt (Vermittlung).

## 6. Unterlassung von Abwerbung

Mitarbeitern meiner Klienten werden weder direkt noch indirekt Positionen bei anderen Klienten angeboten.

## 7. Fairer Wettbewerb

Als Personalmanagement Thomas Riemann erbringe ich mit Ausnahme der Erarbeitung und Abgabe von Angeboten keine unentgeltliche Vorleistung, noch biete ich Arbeitskräfte oder andere Leistungen zur Probe an.

Bei sachlich und fachlicher Notwendigkeit empfehle ich nur solche Kolleginnen und Kollegen, deren Leistungsstand und Integrität mir bekannt sind.

Bei Kooperationen mit anderen Beratern werde ich gegenüber meinen Klienten die Projektverantwortlichkeit sowie Art und Umfang der Zusammenarbeit offen und klar dargelegt.

## 8. Angemessene Preisbildung und Information

Als Personalmanagement Thomas Riemann berechne ich Fest- oder Zeithonorare die im richtigen Verhältnis zu Art und Umfang der durchgeführten Arbeit stehen und vor Beginn der Beratungstätigkeit mit dem Klienten abgestimmt sind. Reine erfolgsorientierte Honorare werden weder vorgeschlagen noch akzeptiert.

Ich gebe Festpreise nur für Projekte ab, deren Umfang zu überblicken ist und bei denen nach honorarpflichtiger Voruntersuchung Umfang und Schwierigkeitsgrad der zu lösenden Probleme präzise und für beide Vertragsparteien überschaubar und verbindlich herausgearbeitet sind.

Als Personalmanagement Thomas Riemann präzisiere ich meine Angebote so, dass der Klient weiß, welche sonstigen Kosten neben dem Honorar in Rechnung gestellt werden.

Der Auftraggeber wird von mir in vereinbarter Weise über den Fortgang der Auftragsdurchführung so informiert, dass ihm die Möglichkeit zu durchführungslenkender Weisungen verbleibt.

Greifenberg am Ammersee, im Mai 2004 / Juli 2014

